

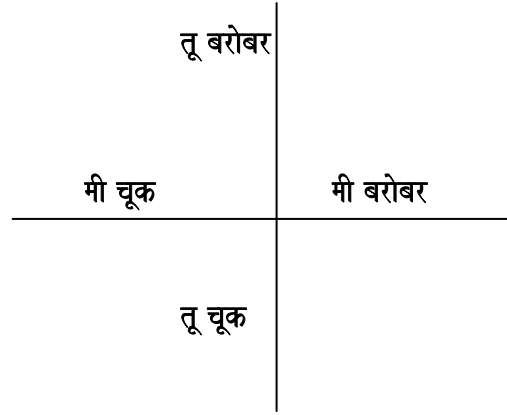
१४ . मी बरोबर तू बरोबर (I am Ok , You are Ok)

आपण सर्व जण खरेतर एकाच परिस्थितीत जन्म घेतो . आपले आईवडिल, जन्मगाव, आपल्या कुटुंबांची आर्थिक कुवत या व अशा अनेक गोष्टींवर आपला ताबा नसतो .

आपण जन्मतःच चांगले किंवा वाईट नसतो . आशावादी/निराशावादी नसतो . परंतु परिस्थिती, पालक, शिक्षक, मित्र या सर्वांचा परिणाम आपल्यावर होतो .

आपण जसजसे मोठे होतो तसा आपल्यात नुसताच शारीरिक नाही तर मानसिक पातळीवर सुद्धा बदल होत जातो . आपली लहानपणीची मते बदलतात, बोलण्यात विश्वास येतो, अभिमान वाढीला लागतो, राग येतो व तो वेगवेगळी रूपे घेतो . आपल्या बोलण्यात / संभाषणात बदल होतो . आपले बोलणे/वागणे कोठेतरी ' मी बरोबर तर तू चूक ' या चक्रात अडकायला लागते आणि याचा आपल्या नातेसंबंध , ऑफीसात सहका-यांशी संबंध यावर परिणाम व्हायला लागतो .

आपल्या वर्तणुकीचा आलेख काढला तर तो असा दिसेल .



आपले वागणे / बोलणे हे वरील आकृतितील एका चौकोनात प्रतीत व्हायला लागते .

आपला प्रवास हा ' मी बरोबर तू बरोबर ' या चौकोनाकडे होणे आवश्यक आहे . कारण प्रत्येक गोष्टीला २ नाहीतर ३ बाजू असतात . आपण कधी आपल्या जवळच्या व्यक्तींचा (उ .दा . आई, वडिल, मोठा भाऊ, बहिण) ऑफीसातील Boss चा ह्या प्रकाराने विचार केला आहे . का? जरूर करा . इतकेच कशाला स्वतःच्या बोलण्याचा / वागण्याचा सुद्धा विचार करायला काय हरकत आहे . कारण जन्म जरी आपल्या हातात नसला तरी कसे जगावे हे तर आपल्या हातात आहे .

आपण एक उदाहरण घेऊन ह्या ४ Zone मधील व्यक्तीचे बोलणे कसे असेल याचा अंदाज घेऊया .

समजा ऑफीसचे एखादे काम Boss ने Assistant ला सांगितले . काम अर्थातच बरोबर झाले नाही . (सह्या करणे बाजूला ठेऊया) HO कडून नाराजी प्रकट झाली तर Boss नेमके कसे बोलेल याचा अंदाज घेऊया . अर्थात बोलणे Zone प्रमाणे बदलेल .

Zone -1 . मी बरोबर तू बरोबर .

काय मिल्कीद किती विश्वासाने मी तुला हे काम दिले होते . कामाचे स्वरूप व काम कसे करायचे होते हे ही मी तुला सांगितले होते . मग Problem काय झाला? मला ही Checking साठी वेळ नव्हता म्हणून मी तुझा Report सही करून HO ला पाठविला . पण HO चे समाधान झाले नाही . मला थोडेफार ऐकून घ्यावे लागले . पण ठिक आहे आज दुपारी जेवण झाल्यानंतर आपण दोघे परत एकत्र बसू व करून टाकू नवीन Report. एवढे मनाला लावून घेऊ नको . जो काम करतो

तोच चूका करतो . मला पण कार्यबाहुल्यामुळे Report Check करता आला नाही त्यामुळे जरा पंचाईत झाली . आजपर्यंत HO कडून आपल्याला नेहमी शाबासकीच मिळते व मिलींद तुझा वाटा मोलाचा असतो . असो .

Zone 2 मी चूक तू बरोबर

मिलींद तू तयार केलेला Report HO कडून परत आलाय . मला मात्र HO ची बोलणी तुझ्यामुळे ऐकून घ्यावी लागली . माझच चुकलं व तुला काम दिले . तू काय बाबा Management चा जावई आहेस ना !

Zone 3 मी चूक तू चूक

काय नशीब आहे माझे . कधीही बरोबर निवड करता येत नाही . पण तूलातरी नीट काम करायला काय होते . कंपनी एवढा पगार देते पण त्याचा मोबदला कोठे तुम्ही देताय ? आपण दोघेही गाढवच .

Zone 4 तू चूक मी बरोबर

तु मुद्दाम नीट काम करत नाहीस का ? नेहमी चूक करतोस . तुझ्यामुळे मला HO ची बोलणी ऐकून घ्यावी लागतात . पण सर तुम्ही कोठे मला हे काम नीट शिकवले ? चूप . शहाणपणा करू नको . प्रत्येक गोष्ट काय तुम्हाला शिकवायची ? हे काय College आहे ? किती वर्षे नोकरी करताय ? जबाबदारी घेणार कधी ?

हा सर्व बोलण्याचा आलेख असा दिसेल .

२ .	माझी चूक	तू बरोबर	सहकार्य (परस्परांचे)	१ .
	माझी चूक		मी बरोबर	
३ .	आपण दोघेही गाढव	तू चूक		४ . तू मूर्खच आहे .

आपण जर वरील विवेचनातून बोध घेतला व आपल्यात सुधारणा करण्याचा प्रयत्न केला तर परस्परांचे नातेसंबंध मजबूत होण्यास , विश्वासाचे वातावरण तयार होण्यास अजिबात वेळ लागणार नाही . असा मला विश्वास वाटतो .

काय मित्रांनो करायचे का विश्लेषण आणि उपाययोजना ?

